国際ロータリー第 2840 地区［群馬］2026–2027年度

Vol.2
2026.8
ガバナー月信

GOVERNOR'S
MONTHLY LETTER

To all Rotary members in RID2840



Rotary
District2840

GOVERNOR'S MONTHLY LETTER
To all Rotary members in RID2840

CONTENTS

ガバナーメッセージ

「会員増強・新クラブ結成推進月間」 02
ガバナースタッフ紹介 05

各種報告

【2025-2026 年度報告】
米山記念奨学生指定校選定会議 06
第 5 回ガバナー諮問委員会 07
現新地区役員合同連絡会議 08
青少年交換委員会及び青少年交換受入れ学生歓送会・派遣学生壮行会 10

【2026-2027 年度報告】
第 1 回インターアクト委員会 12
第 2 回ガバナー補佐会議 13
第 4 回地区ﾗｰﾆﾝｸﾞ・管理運営委員会 17
群馬県野球大会コミッショナー会議 18
ローターアクトニュースレター 20
クラブ寄稿　太田南ロータリークラブ 22

お知らせ

2026-2027年度 ガバナー公式訪問要領・ガバナー公式訪問日程表 23
2026-2027年度 地区主要行事予定表 27
2026-2027年度 周年行事・IM 予定表 29
出席報告・My Rotary 登録率 30
新会員紹介 32
訃報 34
新会員入会実績報告（6 月末日現在） 35
ガバナーより一言「二年目を迎えて」 36
ガバナー月信の表紙について 40
ガバナー事務所よりお願い 41

ガバナーメッセージ

会員増強・新クラブ結成推進月間
(Membership and New Club Development Month)に寄せて

― 強い会員基盤が、クラブの未来を育む ―

8 月は「会員増強・新クラブ結成推進月間」です。

会員増強という言葉から、多くの方は新しい会員を迎えることを思い浮かべるかもしれません。しかし私は、この月間を「Membership」という視点から考えてみたいと思います。

Membership とは、単に会員数を意味するものではありません。
私は、クラブの会員基盤を育み、その力を高めていくことこそが、Membership の本質であると考えています。
その会員基盤を支えるのは、一人ひとりの参加意欲であり、「私はこのクラブの一員である」という帰属意識です。会員がロータリーに価値を見いだし、仲間との友情を育み、自らの役割と存在意義を実感できるとき、クラブの会員基盤は着実に強くなっていきます。

一年間の公式訪問を通じて、私は多くのクラブから学ばせていただきました。
会員が生き生きと活動しているクラブには共通した特徴があります。例会に参加することが楽しみであること。仲間との交流に喜びがあること。自分の役割があり、必要とされていると実感できること。そのようなクラブでは、自然と参加意欲が高まり、帰属意識が育まれていきます。

私は、Retention（会員維持）は、そのような会員基盤を支える重要な取り組みであると考えています。

退会を防ぐ特別な方法があるわけではありません。
会員一人ひとりが充実したロータリーライフを送り、「また参加したい」「この仲間と活動を続けたい」と思えるクラブを育てること。それが、最も確実な会員維持につながります。

その実践として、私は「退会予知活動（TYK）」を提案しています。
建設現場などで行われている危険予知活動（KYK）のように、退会という結果ではなく、その前に現れる小さな変化に目を向けるという考え方です。
例会への参加が減っていないか。クラブの中で孤立していないか。役割や活躍の場を失っていないか。その小さな変化に気付き、声を掛け、支え合うことができるのは、日頃から活動を共にする仲間だけです。

一人の退会を個人の事情として終わらせるのではなく、「私たちのクラブに改善できることはなかったか」と振り返ることができれば、その経験はクラブの貴重な学びとなり、より強い会員基盤へとつながっていきます。

しかし、強い会員基盤は、会員維持だけで築かれるものではありません。

クラブが活力を維持し、さらに発展し、次の世代へロータリーをつないでいくためには、新しい仲間を迎え続けることが欠かせません。
新しい会員は、新たな発想や経験、人とのつながりをクラブにもたらします。その力がクラブに活力を生み、新たな奉仕への挑戦を後押しします。
会員維持は、クラブの力を支えるために欠かすことのできない取り組みです。一方で、クラブをさらに発展させ、地域社会の変化に応えながら次の世代へロータリーをつないでいくためには、新しい仲間を迎え続けることが必要です。

だからこそ、会員増強は会員増強委員会だけの役割ではありません。

クラブの魅力を最も伝えられるのは、ロータリーを楽しみ、その価値を実感している会員一人ひとりです。魅力ある例会、意義ある奉仕活動、温かな仲間との交流は、何よりも説得力のあるロータリーのメッセージとなります。皆様自身がロータリーを語ることが、新しい仲間との出会いにつながります。

そして、その積み重ねによってクラブの会員基盤が強くなれば、地域にはさらに多様なロータリーの可能性が広がります。

その一つの形が、新クラブの結成です。

新クラブは既存クラブと競い合う存在ではありません。
これまでロータリーと接点のなかった方々や、多様な価値観、ライフスタイルを持つ方々に新たな参加の機会を提供し、地区に新しい活力と可能性をもたらす存在です。

8月30日には、「退会防止を考える」をテーマにクラブ活性化ワークショップを開催いたします。
私が皆様と考えたいのは、「どうすれば退会を防ぐか」ということだけではありません。どうすればクラブの会員基盤をさらに充実させ、一人ひとりが参加し続けたいと思えるクラブをつくることができるのか。
その問いについて、それぞれのクラブの実情に合わせて、皆様とともに考えたいと思います。

強い会員基盤は、一人ひとりの会員から築かれます。

一人の仲間を大切にすること。
一人の新しい出会いを大切にすること。
そして、それぞれのクラブならではの魅力を地域へ伝えていくこと。

その積み重ねが、クラブの発展につながり、新たな仲間を迎え、地区の未来を支える力となります。

まずは、一人の仲間に声を掛けることから始めてみませんか。
そして、クラブの魅力を、もう一人へ伝えてみませんか。

その小さな一歩が、クラブを育み、地域とのつながりを広げ、やがてロータリーの未来を育んでいくものと信じています。

会員増強・新クラブ結成推進月間 リソースのご案内

◆ 会員増強
https://my.rotary.org/ja/learning-reference/learn-topic/membership
会員同士のつながりを築き、地域社会の変わりゆくニーズに応えることが、ロータリークラブの価値でもあります。様々なテーマごとのリソースが掲載されています。

◆ 新会員
https://my.rotary.org/ja/learning-reference/learn-role/new-member
ロータリーの強さは、会員にあります。会員一人ひとりがクラブにもたらすスキル、経験、熱意がそれぞれの地域に、そして世界に変化をもたらします。

◆ 新クラブをつくろう
https://my.rotary.org/ja/learning-reference/learn-topic/start-club
新しいロータリークラブとローターアクトクラブを結成することで、世界中の地域社会にインパクトをもたらすロータリーの力が高まります。

〈 ラーニングセンター 〉
https://my-cms.rotary.org/ja/document/learning-center-course-catalog

～ 新会員向け ～

◆ 自分にあったロータリーの体験をデザインしよう
https://my.rotary.org/ja/document/designing-your-rotary-experience
会員がロータリーで知り合いを広げ、意義ある奉仕活動に参加し、リーダーシップを発揮し、視野を広げ、独自の体験をデザインするためのさまざまな方法を紹介しています。

◆ ロータリーの基本知識　https://my.rotary.org/ja/document/rotary-basics
新会員用の参考資料、またはクラブでの参照用に便利なロータリーの概要資料です。 または、ラーニングセンターのロータリーの基本知識のオンラインコースもご利用いただけます。

～ クラブ向け ～

◆ クラブの健康チェック
https://my-cms.rotary.org/ja/document/rotary-club-health-check
クラブが会員と地域社会にとって大切な存在であり続けるために、定期的にチェックしましょう。

◆ 新会員オリエンテーション：ロータリーでの第一歩を踏み出してもらうために
https://my.rotary.org/ja/document/introducing-new-members-rotary-orientation-guide
新会員の参加を促し、ロータリーでの体験を存分に味わってもらうためのオリエンテーションのアイデアを紹介しています。

◆ 会員増強ガイド：地域に合った計画を立てよう
https://www.rotary.org/myrotary/ja/document/strengthening-your-membership-creating-your-membership-development-plan

会員増強の長期計画を立てる上で参考となるガイドです。

■ Rotary ニュース・特集記事ページは≫　https://www.rotary.org/ja/news-features
■ Rotary Voice ページ（日本語）は≫　https://rotaryblogja.wordpress.com/
■ YouTube ページは≫　https://www.youtube.com/user/RotaryInternational

ガバナースタッフ紹介

	・役職　・氏名（クラブ名） ・勤務先 ・おススメのお店（所在地）
	ガバナー　竹中　隆（高崎北） （株）竹中組 栄寿亭（高崎市荒町）
	代表地区幹事　櫻井 正晴（安中） （有）ファーストシーリング やきとりひろしの店結（高崎市通町 ）
	地区会計長　小板橋　桂（安中） （株）平成オプトロニクス 逢とり縁（前橋市箱田町）
	地区副幹事　相川 北斗（安中） （株）相川管理 Dining SALUTE（高崎市岩押町）
	地区副幹事　新井　祥文（安中） （株）あさひキッズサービス 鮨 豊（安中市安中）
	地区副幹事　飯島　岳吏（安中） 飯島自動車整備工場 Luonto（安中市安中 ）
	地区副幹事　大谷　栄義（安中） 第一生命保険（株）安中営業オフィス 焼肉 宝来軒（藤岡市藤岡）
	地区副幹事　小日向和博（安中） （株）アイ・エス・オー 関所食堂（安中市松井田町）
	地区副幹事　川島　博（安中） （株）グリーンマート　かわしま 美膳茶寮　千（高崎市筑縄町）
	地区副幹事　久保　直彦（安中） （宗）久昌寺 御食事処 日進第一（伊勢崎市新栄町）

	・役職　・氏名（クラブ名） ・勤務先 ・おススメのお店（所在地）
	地区副幹事　坂上　順一（安中） 日本マスチック工業（株） お料理　しらいし（高崎市問屋町）
	地区副幹事　櫻井　誠（安中） 安中群馬電装（有） 磯部簗（夏季のみ営業） （安中市磯部）
	地区副幹事　佐藤　宗孝（安中） （株）佐藤建設工業 異人館（安中市板鼻）
	地区副幹事　高橋　豊（安中） （株）高橋工業 インド料理＆バー　デシザイカ （高崎市大八木町）
	地区副幹事　田村　光三（安中） 田村製菓（有） アトリエ　エトワ（前橋市天川大島町）
	地区副幹事　前島　正樹（安中） （株）Livart 顔晴れ　ばんきち　（安中市安中）
	地区副幹事　松岡　将之（安中） 松岡司法書士事務所 THE COWBOY HOUSE （長野県軽井沢町長倉）
	地区副幹事　三澤　俊之（安中） （株）クオーレ PIZZERIA Della Citta （高崎市新保町 ）
	地区副幹事　三浦　雄人（安中） （株）ミウラ ごはん屋　Si-zue（安中市郷原）

米山記念奨学生指定校選定会議

● 日　時：2026年6月24日(水)　15:00～16:00
● 会　場：前橋問屋センター会館
● 出席者：竹中　隆ガバナー、竹内正幸米山記念奨学委員会アドバイザー
湯澤　晃ガバナーノミニー、矢内良春米山記念奨学委員長、
森岡敦史米山記念奨学副委員長、高沢克治米山記念奨学委員
川島　博次年度地区副幹事
● 報告者：次年度担当地区副幹事　川島　博(安中RC)

2027 学年度米山記念奨学生選考に向けた指定校選定会議を開催しました。

会議では、県内大学の留学生数や受入状況などを踏まえ慎重に審議を行い、指定校として 6 校を選定するとともに、各大学の推薦枠を決定しました。

指定校に選定された大学の担当者は、8 月に当地区が開催する指定校説明会に参加し、米山記念奨学事業の理念や制度の概要、応募手続き、推薦基準などについての説明を受けた後、各大学において学内選考が実施され、推薦を受けた学生が 2027 年 1 月開催予定の米山記念奨学生選考会に臨みます。

今後、各大学から意欲あふれる優秀な留学生が推薦され、米山記念奨学生として学びを深めるとともに、ロータリーとの交流を通じて国際理解と親善の架け橋となることを期待し、会議を終了しました。





第５回ガバナー諮問委員会

● 日　時：2026年6月27日(土)16:30~17:30
● 会　場：マリエールウィル高崎
● 出席者：竹中　隆ガバナー、安藤震太郎パストガバナー、本田博己パストガバナー、
竹内正幸パストガバナー、生方　彰パストガバナー、田中久夫パストガバナー、
森田高史パストガバナー、山田邦子パストガバナー、足立進パストガバナー、
中野正美パストガバナー、保坂充勇パストガバナー、森　末廣直前ガバナー、
湯澤　晃ガバナーノミニー、樋口哲雄代表地区幹事、櫻井正晴地区幹事、
小板橋桂地区財務委員、松島宏明地区財務委員
● 報告者：代表地区幹事　樋口哲雄(高崎北RC)

6月27日（土）マリエールウィル高崎に於いて「第５ガバナー諮問委員会」が開催されました。まず、竹中　隆ガバナーより、2025-2026年度の一年間を振り返り、地区主要行事や委員会事業の活動報告及び会員増強・各種寄付実績等（５月末日現在）について報告がありました。次に、ガバナーノミニーデジグネート決定や新クラブ、RI脱会クラブについて等、当年度最後の重要な報告が続きました。

また、ガバナー２年目となる2026-2027年度の地区の主要行事やＲＩ理事・コーディネーター主催の会議予定等についても報告がありました。

最後に、今後当地区が審議検討していかなければならいない案件について説明と報告があり閉会となりました。





現新地区役員合同連絡会議

● 日　時：2026年6月27日(土)　17:45〜19:45
● 会　場：マリエールウィル高崎
● 出席者：竹中　隆ガバナー、安藤震太郎パストガバナー、本田博己パストガバナー、
竹内正幸パストガバナー、田中久夫パストガバナー、森田高史パストガバナー、
山田邦子パストガバナー、足立進パストガバナー、中野正美パストガバナー、
保坂充勇パストガバナー、森　末廣直前ガバナー、湯澤晃ガバナーノミニー、
2025-26年度ガバナー補佐：小磯正康、青山　豊、大谷恒雄、和田雅之
2026-27年度ガバナー補佐：大木孝之、井汲憲治、小暮雅丈、齋藤清海、小貫智太郎、
2025-26・26-27年度地区幹事：樋口哲雄、櫻井正晴、廣木晴久、
2025-26・26-27年度地区財務委員：平田　稔、小板橋桂、松島宏明、荻野純一
2025-26年度委員会委員長：関口俊介、関真一、小林洋樹、水石清治、唐沢健二、佐藤貴江、石原保幸、
新井聡、関口知義、矢内良春、
2026-27年度委員会委員長：新井良和、星野儷日、田嶋宏樹、小林　聡、島田　渉、田原明岬、藤澤真央
2025-26年度地区副幹事：橋谷晋治、廣神壮郎、堀込敏彦、堀口晋吾、井上智太、小林晴彦、
小池達哉、近藤利弘、久保満、宮川秀彦、大井田健一、須永正儀、高野由博
2026-27年度地区副幹事：新井祥文、飯島岳吏、小日向和博、川島博、坂上順一、櫻井誠、佐藤宗孝、
高橋豊、前島正樹、三浦雄人、三澤俊之

● 報告者：代表地区幹事　樋口哲雄(高崎北)

2025-2026竹中ガバナー年度最後の公式行事である本件会議が去る6/27開催されました。本年度一年間の主要行事報告や会員増強・寄付等の実績(5月末日現在)および次年度の主要行事予定が報告され、各委員会の交流がはかられました。竹中ガバナーからは、再任され更に進化した地区運営をめざすとのあいさつがありました。

司会：須永正儀地区副幹事

開会あいさつ　竹中　隆ガバナー
地区幹事報告　樋口哲雄代表地区幹事
櫻井正晴地区幹事

全体懇親会
挨拶　安藤震太郎パストガバナー
乾杯　森　末廣直前ガバナー
締め　田中久夫パストガバナー









青少年交換委員会及び
青少年交換受入学生歓送会・派遣学生壮行会

● 日　時：2026年6月２８日(日)11:00～12:00
● 会　場：ホテルサンダーソン
● 出席者：竹中　隆ガバナー（高崎北 RC)、湯澤　晃ガバナーノミニー（前橋北 RC)、新井　聡青少年交換委員会委員長（前橋西 RC)、久保文孝副委員長（伊勢崎中央 RC)、小中和子委員（前橋 RC)、小暮健一委員（前橋西 RC)、飯島芳臣委員（高崎シンフォニー RC)、宇田榮二委員（渋川 RC)、中山雅之委員（安中 RC)、舟木　諒次年度副委員長（前橋西 RC)、有路祐樹次年度委員（前橋北 RC)、菊池文也次年度委員（前橋 RC)、宮平夏美次年度委員（ぐんま伊勢崎 RC)、眞下康久次年度委員（太田 RC)、川島　博次年度副幹事（安中 RC)、田中絢音 ROTEX、津久井歩里 ROTEX、佐藤美葵 ROTEX、布瀬川祥子 ROTEX、畾　友里 ROTEX、高澤希空 ROTEX、小林晴彦地区副幹事（高崎北 RC)

以下は午後から参加
長期交換学生３名･ホストファミリー及びホストクラブ、派遣学生６名･保護者及びスポンサークラブ、短期交換学生１名・ホストファミリー及びホストクラブ
● 報告者：地区副幹事　小林晴彦(高崎北RC)



2025-2026 年度青少年交換委員会会議が、6 月 28 日（日）にホテルサンダーソンにて開催されました。
初めに竹中　隆ガバナーと新井　聡委員長より挨拶。
議題の１つ目として青少年交換研究会　福岡会議について新井委員長より話をして頂きました。2 つ目の議題として 26-27 年度の派遣学生及び受入学生の話。3 つ目の議題は会計報告。4 つ目の議題は本日午後からの壮行会歓送会についての話。5 つ目の議題は派遣学生選考会について。6 つ目の議題は 26-27 年度委員会スケジュールについて打合せを行いました。
総評を湯澤ガバナーノミニーの挨拶で閉会となりました。
次回（第１回委員会会議）は、7月 26 日（日）10：00 ～ 12：00



午後 12：30 から青少年交換受入学生歓送会・派遣学生壮行会を実施。
改めて竹中ガバナーと新井委員長より挨拶があり、懇親会を実施する。
懇親会の途中で ROTEX から派遣候補生の活動報告があり、その後それぞれの派遣候補生による決意表明をもらう。久保副委員長からの激励の言葉やバッヂ・名刺の贈呈を行う。
ROTEX より受入学生の活動報告があり、短期受入学生の決意表明をもらう。
その後受入学生からの留学報告、終了証の授与・ホストファミリーへの感謝状を贈呈。
最後は湯澤ガバナーノミニーからの閉会の挨拶で閉会となりました。




青少年交換学生歓迎会・歓送会・壮行会
Rotary



青少年交換学生歓迎会・歓送会・壮行会
フィンランド派遣に向けて



青少年交換学生歓迎会・歓送会

私の留学経験
1年間

青少年交換学生歓迎会・歓送会
Exchange year


Rotary
D2840 RYE
rotary
youth
exchange

第１回 インターアクト委員会

● 日　時：2026年6月26日(金)　16:00～17:00
● 会　場：ガバナー事務所
● 出席者：委員長　田原明岬(伊勢崎南RC)　直前委員長　関口知義(前橋RC)
　　委員　牧野英輔 (高崎RC)　委員　吉井幸広(前橋東RC)
　　地区副幹事　川島　博(安中RC)
　　オブザーバー　元委員長　河内良範(桐生西RC)
● 報告者：地区副幹事　川島　博(安中RC)

2026 年 6 月 26 日（金)、2026-2027 年度第 1 回インターアクト委員会を開催し、新年度の活動をスタートしました。

委員会では、田原明岬委員長から挨拶をいただいた後、出席者が自己紹介を行い、関口知義直前委員長より前年度の引継ぎが行われました。

最初の事業となる 7 月 18 日開催のインターアクト年次大会については、ホスト校である四ツ葉学園中等教育学校、提唱クラブである伊勢崎南ロータリークラブを中心に、当日の運営体制や役割分担、参加者の確認を行いました。大会にはインターアクター 158 名をはじめ、顧問や提唱クラブのロータリアンなど総勢 248 名の参加を予定しており、成功に向けて準備を進めています。

また、本年度の重点事業である台湾第 2560 地区との国際交流事業についても年間計画を確認しました。本事業は、訪台・訪日の相互交流を通じて、インターアクターが異文化への理解を深め、国際的な視野と友情を育む貴重な機会となります。委員会では、関係各位との連携を密にし、安全で有意義な交流事業となるよう準備を進めていくことを確認しました。

インターアクト活動は、青少年が奉仕の精神を育み、地域社会や世界とのつながりを学ぶ大切な機会です。今年度も提唱ロータリークラブ、各学校、関係者の皆様と力を合わせ、実りある事業を展開してまいります。





第２回 ガバナー補佐会議

● 日　時：2026年6月27日（土）　15：00～16：50
● 会　場：ビエント高崎
● 出席者：竹中　隆ガバナー、菊川善明ガバナー補佐、草処晋一ガバナー補佐（Zoom参加）
大木孝之ガバナー補佐、小暮雅丈ガバナー補佐、齋藤清海ガバナー補佐
小貫智太郎ガバナー補佐、青山　豊RAC担当ガバナー補佐、櫻井正晴代表地区幹事
高橋　豊地区副幹事
● 報告者：地区副幹事　髙橋　豊（安中RC）

第２回ガバナー補佐会議が、6月27日（土）ビエント高崎に於いて開催されました。いよいよ目前に迫った新年度スタートに向け、竹中隆ガバナーよりガバナー補佐の皆様へ各クラブ訪問時へのお願いや今後の活動の仕方について説明が行われ、新年度へのご協力を改めてお願いされました。またガバナー補佐会議終了後、2025-26年度のガバナー補佐の方々にもご出席頂き、ガバナー補佐の引継ぎ連絡会議を開催し、現新ガバナー補佐の皆様で情報交換を行い、閉会となりました。

1. ガバナー挨拶

・新年度がスタートし、ガバナー補佐として各クラブとの橋渡し役をお願いしたい。
・6月（13日～17日）に国際大会へ参加し、新クラブ設立の功績によりRI会長から表彰を受けた。
　o 表彰内容は、新クラブ設立に対する功績。
　o 当該期間中、新クラブが設立された地区は世界で2地区のみ（当地区と韓国）。
・RI会長との交流を通じ、「この人のためなら力になりたい」と思わせる人間性の大切さを改めて感じた。

2.　会員増強について

・RIでは創立125周年に向け
　o 会員125万人
　o ローターアクト12万人
　を目標としている。
・地区として人数だけを追うのではなく、
　o クラブを好きになる
　o ロータリーを好きになる
　ことが最も重要である。
・会員一人ひとりが
　o 自分のクラブをより良くしたい
　o 将来こういうクラブにしたい
　と考えることが自然な会員増強につながる。

3.　ガバナー補佐の役割

ガバナー補佐は、
　・地区とクラブの橋渡し役
　・クラブの情報を地区へ伝える

・地区の情報をクラブへ正確に伝える
ことが重要である。
特に、
・情報を独自に判断し過ぎないこと
・フィルターをかけ過ぎないこと
・正確な情報伝達を心掛けること
をお願いしたい。
例 青森県の災害義援金募集では、
・地区から会員へ情報が正しく伝わった結果
・・約114万円の寄付が集まった。
情報を途中で止めたり判断してしまうのではなく、まず会員へ届けることが大切である。

4. クラブ運営について

クラブ運営は、
・地区が決めるものではない。
・クラブ自身が考え、決めることが基本。
ガバナー補佐には、
・会長
・幹事
・会長エレクト
など多くの会員が運営に関われるよう支援をお願いしたい。

5. ポール・ハリス・ソサエティ（PHS）

PHSについて各クラブへ周知をお願いしたい。
・年間100ドル以上の継続寄付制度
・クラブ単位で取りまとめる制度となっている
大会でも案内したが、まだ十分浸透していないため説明をお願いする。

6. クラブ現況報告書

クラブ現況報告書について
・ガバナー公式訪問前に提出
・クラブの歴史・特色・継続事業が分かる内容にする
ことをお願いする。
報告書は単なる資料ではなく、
・クラブの歴史
・継続事業
・次世代への記録
として活用してほしい。

7. クラブサポートミーティング

RIではZoomによる年4回の実施が推奨されているが、
当地区では
・ガバナーが会長幹事会へ直接参加し
・クラブとの対話を重視する
方式で実施する。
ガバナー補佐には、各クラブの会長幹事会開催について調整をお願いする。

8. IM（Intercity Meeting）について

今年度のIMでは、地域で活動する団体との連携をテーマとする。
例 ・社会福祉協議会
・子ども食堂
・フードバンク
・児童養護施設
・地域NPO
など。単なる事例紹介ではなく、
・ロータリーが何を支援できるか
・地域へどのようなインパクトを与えるか
・公共イメージ向上
・会員増強
につながる内容としたい。



9. 地区事業

クラブ活性化ワークショップ
・インパクトをテーマとした内容で開催予定
新会員セミナー
・入会3年以内の会員対象
・クラブを超えた交流を促進
地区大会
2日目午前中に
・青少年交換
・インターアクト
・ローターアクト
など青少年プログラム参加者の発表を予定。



10. 全国ローターアクト大会

2027年3月に群馬県（伊香保）で開催予定。
・全国約500名の参加を予定
・地方都市開催として新しい大会を目指す
・各クラブへ協力をお願いしたい。



11. 危機管理

今年度は地区として危機管理体制を整備する。
各クラブにも、
・災害時
・緊急時
・連絡体制
などについて独自の危機管理マニュアル作成をお願いしたい。

12. リソースネットワーク

各クラブが事業を行う際、「誰に相談すればよいか」が分かるリソース集を整備する予定。

13. 質疑応答

主な質疑内容
・クラブ現況報告書の提出方法
・会長幹事会の日程調整
・ガバナー補佐のクラブ訪問回数
・IM開催方法
・周年事業との日程調整
・ガバナー公式訪問との役割分担
について意見交換が行われた。

14. 閉会

ガバナーより、ガバナー補佐各位へ一年間の協力をお願いし、閉会した。



第４回 地区ラーニング・管理運営委員会

● 日　時：2026年7月11日(土)13:00～14:00
● 会　場：ホテルメトロポリタン高崎
● 出席者：竹中　隆ガバナー、森田高史パストガバナー、中野正美パストガバナー、
森　末廣直前ガバナー、湯澤　晃ガバナーノミニー
小磯正康地区ラーニング･管理運営委員、新井良和地区ラーニング･管理運営委員、
津久井　功地区ラーニング･管理運営委員、櫻井正晴代表地区幹事、
小日向和博地区副幹事、大谷栄義地区副幹事
● 報告者：地区副幹事　小日向和博(安中RC)

7月11日に第4回地区ラーニング・管理運営委員会が開催され、今年度のセミナーについて話し合いがされました。各セミナーの一貫したテーマは「インパクト」、「参加意欲向上」、「退会防止」、「開かれたロータリー」の４点とすることで決まりました。8月30日に開催されるクラブ活性化ワークショップは、講演とグループディスカッションを行い、グループディスカッションのテーマは①防げる退会、防げない退会②インクルーシブなクラブ運営③会員のやりがいにつながる奉仕作業④帰属意識をいかに醸成できるかとし、参加対象者がしっかりと考え、学べる内容となりました。また、その他今後のセミナーについて触れ、閉会となりました。

挨拶　竹中　隆　ガバナー
森田　高史　地区ラーニング･管理運営委員会副委員長

議事　今年度のセミナーについて

委員会年間開催予定の確認

第5回　2026年10月17日(土)15:30～　ガバナー事務所
第6回　2027年 4月 3日(土)15:30～　ガバナー事務所



群馬県野球大会コミッショナー会議

7月16日(木)、2026-2027年度群馬県野球大会コミッショナー会議が開催され、本年度のトーナメント表が決定致しましたのでお知らせいたします。
選手の皆様が日頃の練習の成果を発揮され、またクラブ間の友情を深め合える大会となりますよう皆様のご健闘をお祈りいたします。







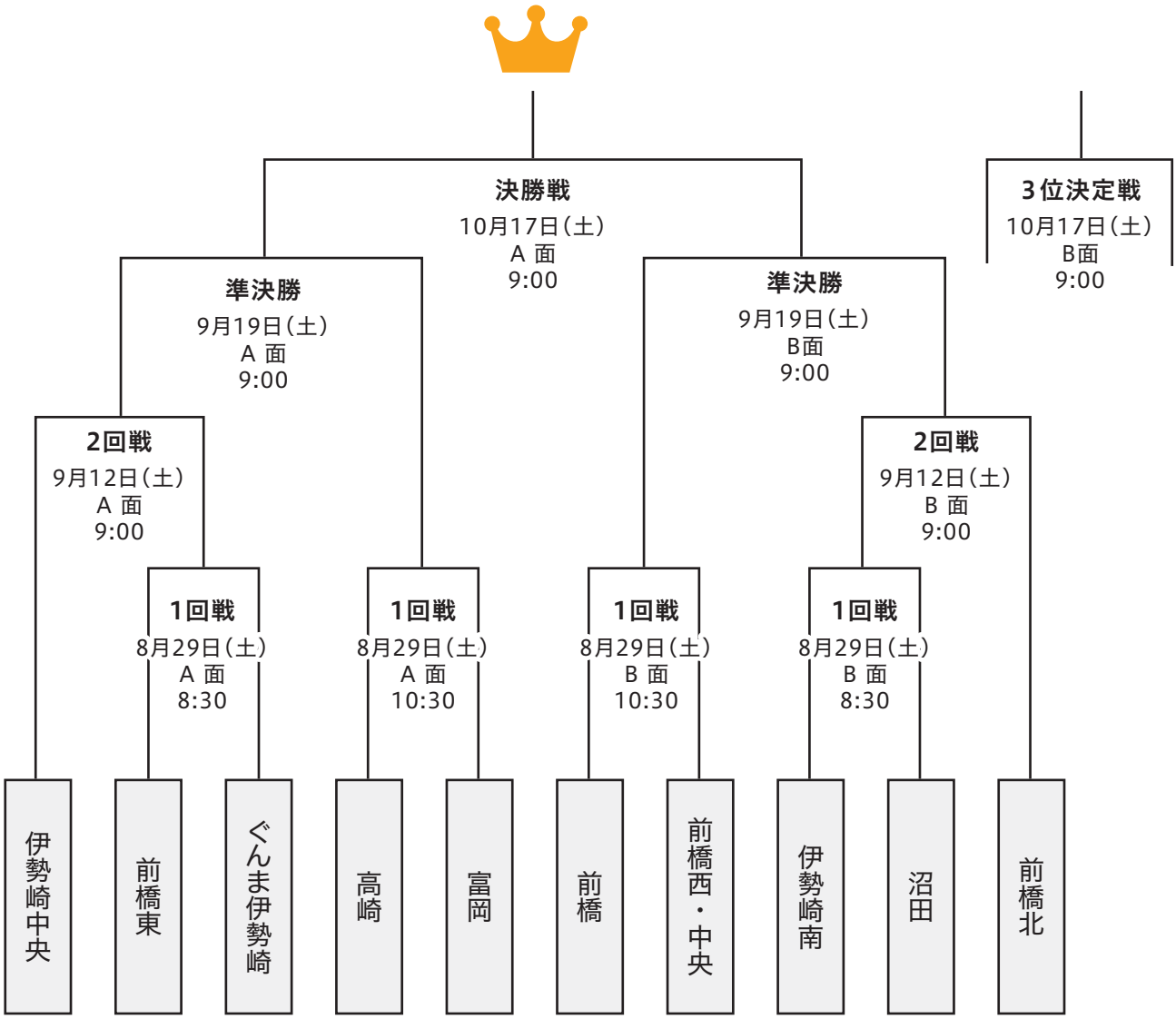
参加チーム一覧	
1	前橋北 RC
2	前橋 RC
3	前橋東 RC
4	前橋西 RC・前橋中央 RC（合同）
5	ぐんま伊勢崎 RC
6	伊勢崎南 RC
7	高崎 RC
8	富岡 RC
9	沼田 RC
10	伊勢崎中央 RC

2026-2027 年度 群馬県ロータリークラブ野球大会　トーナメント表

■幹事クラブ：伊勢崎中央ロータリークラブ
■開催場所　：前橋市　登利平桃ノ木川グランド

■日　程　１日目：８月２９日（土）開会式（A面）／7：45～ 第１回戦４試合（A・B面各２試合）
２日目：９月１２日（土）第２回戦２試合（A・B面各１試合）
３日目：９月１９日（土）準決勝２試合（A・B面各１試合）
４日目：１０月１７日（土）決勝、３位決定戦（A・B面各１試合）
予備日：１１月７日（土）

＊ベンチ（ダッグアウト）について：抽選番号の若番チームが1塁側を使用する



ローターアクトニュースレター

地区ローターアクト代表　就任のご挨拶



国際ロータリー第 2840 地区会員の皆さま、こんにちは！

日頃より、当地区ローターアクト活動への多大なるご理解とご協力をいただき、心より感謝申し上げます。

本年度、地区ローターアクト代表を務めます、高崎北ローターアクトクラブの飯塚もも子と申します。2017 年の青少年交換プログラムから始まり、ロータリーの皆さまには温かく育てていただきました。そのご恩を忘れず、いただいたチャンスをしっかりと次世代へ繋いでいけるよう、熱意をもって邁進してまいります。一年間どうぞよろしくお願い申し上げます。

【経歴】

群馬県高崎市新町出身

2023年3月　群馬県立女子大学 卒業

2017-18年度	国際ロータリー第2840地区 青少年交換長期派遣学生（RID5960・米国）
2019-20年度	高崎北ローターアクトクラブ　入会
2020-21年度	高崎北ローターアクトクラブ　幹事
2021-22年度	地区ローターアクト　会計
2022-24年度	地区ローターアクト　副幹事
2024-25年度	地区ローターアクト　幹事
2025-26年度	高崎北ローターアクトクラブ　会長
	地区ローターアクト　代表エレクト
	地区公共イメージ・ICT推進委員会　委員
2026-27年度	地区ローターアクト　代表
	ローターアクト地区連絡協議会　議長
	地区ローターアクト委員会　委員
	地区戦略計画委員会　委員

【地区ローターアクト活動方針】

① 地区連絡協議会を核とした協働体制の推進

ガバナー直下の正式組織として地区ローターアクト連絡協議会を再編し、地区内8クラブ間の情報共有および連携を強化します。また、地区ローターアクト委員会・地区ロータリーとの協働を一層推進し、透明性と継続性を備えた地区運営を目指します。

② クラブ支援体制の充実による奉仕活動の推進

地区アドバイザー制度を新たに導入し、パストローターアクト代表の経験と知見を活かした継続的なクラブ支援を行います。また、新設するクラブ補助金制度を活用し、各クラブの特色ある奉仕事業を後押しするとともに、会員増強や持続可能なクラブ運営につなげます。

③ 奉仕を通じた親睦と成長の実現

ローターアクト活動を通じて、会員一人ひとりが挑戦し、学び、成長できる環境づくりを推進します。失敗を恐れず挑戦できる風土を育み、奉仕を通じた親睦と自己の成長を実感できる地区を目指すことで、その積み重ねを地区全体の発展へとつなげてまいります。

【地区ローターアクト主な活動予定】

年	月	日	曜日	行事
2026	7	19	日	8 クラブ合同ガバナー公式訪問例会 ホテル天坊見学会 スポンサークラブミーティング 第 1 回 RA 地区連絡協議会（以降毎月開催）
	11	1	日	8 クラブ合同地区補助金事業開始式
	3	20	土	第 39 回全国ローターアクト大会（ホスト）
		21	日	
	6	12	土	第 25 回地区ローターアクト年次大会

クラブ寄稿
[太田南ロータリークラブ]

太田南ロータリークラブ 青少年奉仕委員会 2025-2026 年度事業
委員長　清水朋子

『ボランティアファンド GKA(ぐんま国際アカデミー中高等部) 生 チャレンジ』



2025-2026 年度、当クラブ青少年奉仕委員会は、金銭的な協賛支援だけでなく、若い世代が自ら積極的に活動する奉仕活動への協力と助言を行い、これからのよき未来を担う意識強化になるようサポートしていくことを方針に掲げて活動しました。

方針に基づいた新規事業として、『自分たちで創り出す社会貢献』をサブテーマに、ボランティア活動を自分たちで企画して始めたい、すでに活動を始めているけれど、必要な資金がなくて実現できない生徒に向け、『ボランティアファンド GKA 生チャレンジ』を開設し、ボランティア活動に対し、奨励金で支援を行いました。29 チームの応募を受け、奉仕活動への思考・行動力に、我々は学ぶことも多く、当クラブ会員一同、驚きと感動でした。全チームに支援を行いたいところではありましたが、会員選考の上、5 チームを選抜し、例会にて表彰式および最優秀賞チームには活動報告をしていただきました。生徒さんたちが考えるボランティア活動は私達大人にはない発想の数々。地区補助金事業としても支援出来るのではと思いました。



●最優秀賞 「Bubooole net」虐待を防ぎ子どもたちが安心できる社会を創る

『古着 de ワクチン』



今回のボランティアファンド実施により、学校側にロータリー活動を近くに感じてもらえました。さらにロータリー活動 (ポリオ撲滅) に参加していただくため、不要となった古着の回収活動を生徒さん主体で行っていただきました。

すでにボランティア活動の一環として古着を回収し、リメイクできるものは生徒が手作業で行い、学内バザー出品で販売して得た収益を募金する活動は行っており、今回はリメイクでも使用が難しい古着を提供していただきました。着なくなった衣類を「取っておく」という習慣がなく無意識に破棄してしまうため、古着の回収は意外と難しいそうです。



回収方法は、チラシを作って SNS を活用、校内掲示をし、声を掛け合っているそう。

この活動から、捨ててしまう前に「あっ !」と手を止める習慣がつき、この古着が誰かの助けになることを思い出してくれる人が増えることを期待したいと思いました。

国際ロータリー第 2840 地区 2026-2027 年度

ガバナー公式訪問要領

1. ガバナー公式訪問は、単独クラブ訪問とします。

2. 訪問時は、ガバナー、ガバナー補佐、及び地区幹事又は分区担当副幹事のいずれか 1 名の計 3 ～ 4 名が原則訪問します。

3. **公式訪問前クラブ協議会の実施**

   ガバナー補佐は、公式訪問前 2 週間前までに所管のクラブを訪問し、例会前後の時間等を利用してクラブ役員との協議会を実施し、各クラブの現況や課題、クラブの目標や地区運営に関する意見等について協議するとともに、公式訪問についての事前協議を行ってください。
   また、その結果を所定の様式にて公式訪問の 1 週間前までにガバナー事務所まで報告してください。上記は、数名のクラブ役員との懇談でも結構です。

4. **クラブ例会内での公式訪問の趣旨説明**

   ガバナー補佐は、公式訪問前のクラブの例会において、公式訪問の趣旨や要領、また、現状の地区運営の状況などを１０分～１５分程度、クラブ会員に対して説明し、出席を奨励してください

5. **公式訪問の進め方**

   （1）クラブ役員との懇談会〔例会前 50 分〕
   会長、幹事、会長エレクト、クラブ・ラーニング・ファシリテーター、副会長、会員増強委員長、公共イメージ委員長、クラブが課題と認識している担当委員長等、及び地区役員、インターアクト、ローターアクト提唱クラブは、各会長も出席してください。

   （2）例会
   ガバナースピーチとして２５分程度時間を割いてください。プロジェクター、スクリーンの準備をお願いします。

   （3）クラブ協議会〔例会後 60 分〕
   懇談会参加者のほか、各委員長、新入会員を義務出席とし、会員全員に出席を奨励してください。本年度は、特に地区とクラブの双方向性をキーワードとしておりますので、双方向の協議が十分できるような設営をお願いします。協議内容については以下の項目を入れてください。

   ①クラブの課題
   ②クラブの目標（特に会員増強計画）の進捗状況
   ③地区運営に関するクラブのご意見

6. **公式訪問の目的は、国際ロータリー細則に以下のように規定されています。**

   個々のクラブあるいは複数クラブ合同の例会への公式訪問を行うこと。その際には、以下を行うため、ガバナーの出席が最大限の成果を生むような機会を選ぶようにする。

   ①ロータリーの重要な問題に焦点を当て関心を持たせる。
   ②弱体クラブ、あるいは問題を抱えたクラブに関心を払う。
   ③奉仕活動参加へのロータリアンの意欲をかきたてる。
   ④クラブの定款と細則が、ロータリーの組織規程を遵守していることを確認する。
   ⑤顕著な貢献をした地区内のロータリアンをガバナー自ら表彰する。

7. 各クラブは現況報告書（4 部）を 8 月 31 日までにガバナー事務所に提出してください。
   9 月 12 日までに訪問するクラブは仮報告書を、訪問 2 週間前までに提出してください。

2026-2027年度　ガバナー公式訪問日程表

2026年 8月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17 前橋北 （第 1 分区）	18	19	20 碓氷安中 （第 6 分区）	21	22
23／30	24 桐生 （第 2 分区 A）	25 伊勢崎南 （第 2 分区 B）	26	27 渋川 （第 5 分区）	28	29

2026年 9月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
		1	2 新田富 （第 4 分区 A）	3 富岡中央 （第 6 分区）	4	5
6	7	8 太田南 （第 4 分区 A）	9 桐生南 （第 2 分区 A）	10 藤岡 （第 6 分区）	11 藤岡南 （第 6 分区）	12
13	14 伊勢崎東 （第 2 分区 B）	15 渋川みどり （第 5 分区）	16 富岡 （第 6 分区）	17	18	19
20	21	22	23	24 高崎東 （第 3 分区）	25	26
27	28	29	30	31		

2026年 10月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
				1 館林ミレニアム （第 4 分区 B）	2 前橋西 （第 1 分区）	3
4	5	6 高崎南 （第 3 分区）	7 前橋中央 （第 1 分区）	8 沼田中央 （第 5 分区）	9 館林 （第 4 分区 B）	10
11	12	13	14 ぐんま伊勢崎 （第 2 分区 B）	15 前橋東 （第 1 分区）	16 太田中央 （第 4 分区 A）	17
18	19	20 中之条 （第 5 分区）	21 前橋南 （第 1 分区）	22	23	24
25	26 高崎 （第 3 分区）	27 沼田 （第 5 分区）	28	29	30	31

2026年 11月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
1	2	3	4 館林東 （第 4 分区 B）	5 群馬境 （第 2 分区 B）	6	7
8	9	10 高崎セントラル （第 3 分区）	11 大泉 （第 4 分区 B）	12	13 高崎シンフォニー （第 3 分区）	14
15	16	17 桐生赤城 （第 2 分区 A）	18 伊勢崎 （第 2 分区 B）	19 太田 （第 4 分区 A）	20	21
22	23	24 前橋 （第 1 分区）	25 太田西 （第 4 分区 A）	26	27	28
29	30	31				

2026年 12月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
		1	2	3	4	5
6	7	8 富岡かぶら （第 6 分区）	9 高崎北 （第 3 分区）	10 伊勢崎中央 （第 2 分区 B）	11 桐生西 （第 2 分区 A）	12
13	14	15 安中 （第 6 分区）	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

2026-2027 年度　地区主要行事予定表

日付		時間帯	項目	場　所
2026年				
7月	01(水)		竹中ガバナー事務所開設	
	11(土)	10～	第１回ガバナー諮問委員会	ホテルメトロポリタン高崎
	11(土)	13～	第４回地区ラーニング・管理運営委員会	ホテルメトロポリタン高崎
	16(木)	18:30～	＜ロータリー野球大会コミッショナー会議＞	ニューいづみ
	18(土)	午前	（インターアクト年次大会）	メガネのイタガキ文化ホール
	25(土)	10:00～	★ロータリー財団委員会合同会議	前橋問屋センター会館
	25(土)	15:30～	★米山記念奨学生対象ロータリーセミナー	ホテルメトロポリタン高崎
	25(土)	17:30～	★（米山学友会総会）	ホテルメトロポリタン高崎
8月	01(土)	9～	（第１回地区補助金委員会）	前橋問屋センター会館
	08(土)	13～	（ＲＬＩファシリテーター研修会）	前橋問屋センター会館
	23(日)	午後	（青少年交換派遣学生選考会）	前橋問屋センター会館
	26(水)	12～	（米山指定校説明会）	前橋問屋センター会館
	29(土)	午前	＜ロータリー野球大会第１日目開会式＞	前橋桃ノ木川グランド
	30(日)	13:30	～クラブ活性化ワークショップ	前橋問屋センター会館
9月	01(火)		湯澤ガバナーエレクト事務所開設	
	05(土)	午後	ロータリー財団補助金管理セミナー	前橋問屋センター会館
	06(日)	終日	（ＲＬＩセミナーPartⅠ）	前橋問屋センター会館
	12(土)	午前	＜ロータリー野球大会第２日目＞	前橋桃ノ木川グランド
	19(土)	午前	＜ロータリー野球大会第3日目＞	前橋桃ノ木川グランド
	26(土)	午前	（米山記念奨学生カウンセラー研修会）	前橋問屋センター会館
	26(土)	午後	（地区米山記念奨学セミナー）	前橋問屋センター会館
	27(日)	12:30～	（青少年交換派遣学生帰朝報告会・受け入れ学生歓迎会）	
10月	04(日)	終日	（ＲＬＩセミナーPartⅡ）	前橋問屋センター会館
	17(土)	午前	＜ロータリー野球大会第4日目閉会式＞	前橋桃ノ木川グランド
	17(土)	午前	第２回ガバナー諮問委員会	前橋問屋センター会館
	17(土)	午後	第３回ガバナー補佐・委員長合同会議	前橋問屋センター会館
	17(土)	15:30～	第５回地区ラーニング・管理運営委員会	ガバナー事務所
11月	07(土)	9～	（第２回地区補助金委員会）	前橋商工会議所会館
	07(土)	午前	＜ロータリー野球大会予備日＞	前橋桃ノ木川グランド
	08(日)	終日	（ＲＬＩセミナーPartⅢ）	前橋問屋センター会館
	22(日)		新会員セミナー	
	28(土)	午後	（米山記念奨学生選考会面接員オリエンテーション）	ホテルメトロポリタン高崎
	28(土)	夕方	（米山学友会忘年会）	ホテルメトロポリタン高崎
12月	05(土)	午後	第３回ガバナー諮問委員会	ロイヤルチェスター前橋
	05(土)	夕方	湯澤ガバナーエレクト壮行会	ロイヤルチェスター前橋
	12(土)		（ＲＹＬＡ研修セミナー）	（桐生）
	20(日)		（青少年交換HC・SCオリエンテーション・クリスマス会）	ホテルサンダーソン

2026-2027年度　地区主要行事予定表

日付		時間帯	項目	場　所	
2027年					
1月	10(日)～14(木)		国際協議会（湯澤ガバナーエレクト参加）	オーランド（フロリダ州）	
	17(日)	午後	（奉仕プロジェクトセミナー）	前橋問屋センター会館	
	23(土)	終日	（米山記念奨学生選考会）	前橋問屋センター会館	
	23(土)	13:00～	（第１回地区補助金予備審査会）	前橋商工会議所会館	
2月	13(土)	午前第	４回ガバナー諮問委員会・GE 報告会	前橋問屋センター会館	
	13(土)	午後	地区チームラーニングセミナー（湯澤年度）	前橋問屋センター会館	
	20(土)	13:00～	（第2回地区補助金予備審査会）	前橋商工会議所会館	
	21(日)		午後青少年交換 HC・SC オリエンテーション		
	23(火･祝)		ロータリー創立記念日		
3月	6(土)	17:00～	（米山記念奨学生終了式・歓送会）	ホテルメトロポリタン高崎	
	13(土)～14(日)		会長エレクト・次年度幹事ラーニングセミナー（湯澤年度）	前橋商工会議所会館	
	20(土)～21(日)		第 39 回全国ローターアクト大会	伊香保天坊	
	25(木)～28(日)		（インターアクト台湾国際交流事業・派遣）		
４月	03(土)	午前	第５回ガバナー諮問委員会前橋問屋センター会館	前橋問屋センター会館	
	03(土)	午後	第４回ガバナー補佐・委員長合同会議	前橋問屋センター会館	
	03(土)	15:30～	第６回地区ラーニング・管理運営委員会	前橋問屋センター会館	
	17(土)	9:00～	（第3回地区補助金予備審査会）	前橋商工会議所会館	
	17(土)	午前	（新規米山記念奨学生カウンセラーオリエンテーション）	前橋問屋センター会館	
	17(土)	午後	（新規米山記念奨学生・カウンセラーオリエンテーション）	前橋問屋センター会館	
	17(土)	午後	（継続米山記念奨学生資格審査面談）	前橋問屋センター会館	
	23(金)～24(土)		（インターアクト台湾国際交流事業・受入れ）		
	24(土)	午後	地区リーダーシップセミナー	ホテルメトロポリタン高崎	
	24(土)	夜	ＲＩ会長代理歓迎晩餐会	ホテルメトロポリタン高崎	
	25(日)	午後	地区大会式典	群馬音楽センター	
	25(日)	夜	地区大会懇親会	ホテルメトロポリタン高崎	
			ローターアクト会長エレクト・次年度幹事ラーニングセミナー		
			地区大会記念ゴルフ大会		
5月	15(土)	13:00～	地区補助金最終審査会	前橋商工会議所会館	
	16(日)	午後	青少年交換 HC オリエンテーション		※
	23(日)	終日	クラブ・リーダーシップ・ラーニングセミナー（湯澤年度）	前橋商工会議所会館	※
6月	05(土)	午後	新会員セミナー		
	07(月)	14～	クラブ管理運営セミナー（湯澤年度）		
	12(土)		（ローターアクト年次大会）		
	19(土)	午後	第６回ガバナー諮問委員会		
	19(土)	午後	現新地区役員合同連絡会議		
	26(土)～30(水)		国際大会バルセロナ	バルセロナ	
			第６回ガバナー諮問委員会		
			現新地区役員合同連絡会議		
	27(日)		（青少年交換受入学生歓迎会・派遣学生壮行会）		
			（米山記念奨学生指定校選定会議）		

※クラブ・リーダーシップ・ラーニングセミナー（湯澤年度）が上記の５月 23 日（日）に変更となりました。
※青少年交換 HC オリエンテーションが上記の５月 16 日（日）に変更となりました。

2026-2027 年度　周年行事・IM 開催予定表

2026-2027 年度　周年行事予定クラブ

年	月	日	曜日	周年	クラブ名	場　　所
2026	11	8	日	55	桐生西RC	美喜仁桐生文化会館
2027	2	27	土	60	大泉RC	太田グランドホテル(予定)
2027	3	6	土	70	太田RC	ロイヤルチェスター太田
2027	4	10	土	70	渋川RC	プレヴェール渋川
2027	4	16	金	35	太田中央RC	ダニエルハウス
2027	4	17	土	50	前橋東RC	ロイヤルチェスター前橋
2027	5	29	土	65	高崎南RC	ホテルメトロポリタン高崎
2027	5			45	前橋北RC	前橋商工会議所会館
2027	6	12	土	30	桐生赤城RC	未定
未定				55	太田西RC	未 定

2026-2027 年度　IM 開催予定表

年	月	日	曜日	区　　分	場　　所
				第1分区	
				第2分区A	
				第2分区B	
				第3分区	
				第4分区A	
				第4分区B	
2026	11	20	金	第5分区	プリエール　渋川
2027	2	6	土	第6分区	

出席報告（6 月末日現在）• My Rotary 登録率

クラブ数	年度初（女性）	当月初（女性）	新会員（女性）	退会数（女性）	月末数（女性）	純増減（女性）
43	2001(176)	2059(184)	18(3)	63(3)	2014(184)	-15(6)
	自クラブ出席率		当月出席率（メイク含む）		MyRotary 登録率（7月23日現在）	
	71.4%		78.2%		75.83%	

※純増減は年度初の会員数との対比となります。

	クラブ名	回数	自クラブ出席率	会員数（純増減は年度初数との対比となります）												メイク	出席率	MyRotary 登録率（7月23日現在）
				年度初（女性）		当月初（女性）		新会員（女性）		退会数（女性）		月末数（女性）		純増減（女性）				
第1分区	前橋	5	67.12%	117	(11)	123	(13)	0	(0)	0	(0)	123	(13)	6	(2)	2	67.45%	87.80%
	前橋西	4	60.90%	56	(5)	55	(6)	0	(0)	1	(0)	54	(6)	-2	(1)	12	67.01%	82.14%
	前橋東	2	82.65%	50	(4)	51	(4)	0	(0)	4	(1)	47	(3)	-3	- (1)	0	82.65%	77.08%
	前橋北	4	80.36%	79	(1)	79	(1)	0	(0)	2	(0)	77	(1)	-2	(0)	0	80.36%	82.05%
	前橋南	4	68.50%	56	(5)	50	(3)	0	(0)	0	(0)	50	(3)	-6	- (2)	4	70.50%	84.00%
	前橋中央	3	80.56%	23	(5)	24	(5)	0	(0)	0	(0)	24	(5)	1	(0)	5	87.50%	83.33%
	合計		73.35%	381	(31)	382	(32)	0	(0)	7	(1)	375	(31)	-6	(0)		75.91%	82.74%
第2分区A	桐生	2	78.82%	71	(12)	71	(11)	1	(0)	3	(0)	69	(10)	-2	- (2)	20	78.82%	80.00%
	桐生南	3	68.09%	37	(4)	36	(3)	0	(0)	0	(0)	36	(3)	-1	- (1)	11	79.14%	64.86%
	桐生西	2	76.79%	49	(11)	51	(11)	0	(0)	0	(0)	51	(11)	2	(0)	11	87.91%	92.16%
	桐生赤城	3	67.48%	39	(7)	42	(7)	0	(0)	1	(0)	41	(7)	2	(0)	21	85.37%	76.74%
	合計		72.80%	196	(34)	200	(32)	1	(0)	4	(0)	197	(32)	1	- (2)		82.81%	78.44%
第2分区B	伊勢崎	3	92.61%	79	(5)	56	(2)	0	(0)	6	(0)	50	(2)	-29	- (3)	17	92.61%	94.23%
	群馬境	3	80.95%	23	(2)	24	(2)	0	(0)	1	(0)	23	(2)	0	(0)	0	80.95%	39.13%
	伊勢崎中央	3	73.40%	88	(9)	100	(9)	4	(1)	4	(0)	100	(10)	12	(1)	15	78.44%	73.00%
	伊勢崎南	4	76.00%	25	(2)	25	(2)	0	(0)	1	(0)	24	(2)	-1	(0)	1	77.00%	100.00%
	伊勢崎東	3	64.73%	34	(2)	42	(3)	0	(0)	0	(0)	42	(3)	8	(1)	0	64.73%	95.12%
	合計		77.54%	249	(20)	247	(18)	4	(1)	12	(0)	239	(19)	-10	- (1)		78.75%	80.30%
第3分区	高崎	4	57.54%	138	(10)	146	(12)	0	(0)	4	(0)	142	(12)	4	(2)	6	58.56%	55.94%
	高崎南	3	62.12%	66	(10)	64	(10)	2	(0)	1	(0)	65	(10)	-1	(0)	9	75.76%	49.23%
	高崎北	3	57.89%	77	(0)	76	(0)	3	(0)	0	(0)	79	(0)	2	(0)	29	70.61%	61.25%
	高崎東	3	58.62%	26	(3)	30	(4)	0	(0)	1	(0)	29	(4)	3	(1)	6	65.51%	72.41%
	高崎シンフォニー	3	72.76%	45	(9)	47	(10)	0	(0)	1	(0)	46	(10)	1	(1)	14	82.78%	100.00%
	高崎セントラル	3	66.34%	33	(0)	34	(1)	0	(0)	2	(0)	32	(1)	-1	(1)	9	75.25%	59.38%
	合計		62.55%	385	(32)	397	(37)	5	(0)	9	(0)	393	(37)	8	(5)		71.41%	66.37%

クラブ名		回数	自クラブ出席率	会員数 （純増減は年度初数との対比となります）												メイク	出席率	MyRotary登録率（7月23日現在）
				年度初（女性）		当月初（女性）		新会員（女性）		退会数（女性）		月末数（女性）		純増減（女性）				
第4分区A	太田	4	59.79%	70	(3)	72	(3)	1	(0)	6	(0)	67	(3)	-3	(0)	3	60.86%	98.51%
	太田西	3	91.00%	11	(1)	11	(1)	0	(0)	0	(0)	11	(1)	0	(0)	2	100.00%	63.64%
	太田南	2	68.37%	47	(4)	50	(5)	0	(0)	1	(0)	49	(5)	2	(1)	0	68.37%	100.00%
	新田	3	64.91%	21	(3)	19	(3)	1	(0)	0	(0)	20	(3)	-1	(0)	3	70.17%	45.00%
	太田中央	3	52.37%	46	(5)	50	(7)	0	(0)	2	(0)	48	(7)	2	(2)	1	53.05%	89.58%
	合計		67.29%	195	(16)	202	(19)	2	(0)	9	(0)	195	(19)	0	(3)		70.49%	79.35%
第4分区B	館林	3	74.16%	55	(4)	52	(4)	1	(1)	4	(1)	49	(4)	-6	(0)	16	84.53%	84.00%
	大泉	3	64.37%	25	(3)	25	(3)	0	(0)	2	(0)	23	(3)	-2	(0)	8	77.30%	20.83%
	館林東	1	100.00%	6	(1)	9	(1)	0	(0)	0	(0)	9	(1)	3	(0)	0	100.00%	44.44%
	館林ミレニアム	2	78.63%	27	(1)	27	(1)	0	(0)	0	(0)	27	(1)	0	(0)	3	85.90%	100.00%
	合計		79.29%	113	(9)	113	(9)	1	(1)	6	(1)	108	(9)	-5	(0)		86.93%	62.32%
第5分区	渋川	3	76.86%	58	(5)	57	(7)	5	(1)	2	(0)	60	(8)	2	(3)	18	85.88%	66.67%
	沼田	4	50.58%	73	(3)	73	(3)	0	(0)	5	(0)	68	(3)	-5	(0)	29	58.07%	98.53%
	中之条	4	88.22%	16	(0)	16	(0)	0	(0)	0	(0)	16	(0)	0	(0)	0	88.22%	52.94%
	沼田中央	3	53.62%	49	(4)	49	(4)	0	(0)	1	(1)	48	(3)	-1	- (1)	65	100.00%	100.00%
	渋川みどり	3	47.88%	48	(6)	45	(6)	0	(0)	0	(0)	45	(6)	-3	(0)	1	48.72%	95.56%
	合計		63.43%	244	(18)	240	(20)	5	(1)	8	(1)	237	(20)	-7	(2)		76.18%	82.74%
第6分区	富岡	4	88.28%	41	(3)	44	(3)	0	(0)	0	(0)	44	(3)	3	(0)	8	94.46%	60.00%
	藤岡	2	83.34%	43	(3)	43	(3)	0	(0)	1	(0)	42	(3)	-1	(0)	2	85.72%	80.95%
	安中	4	42.10%	56	(3)	57	(2)	0	(0)	2	(0)	55	(2)	-1	- (1)	34	56.94%	54.55%
	藤岡北	2	91.66%	7	(1)	7	(1)	0	(0)	0	(0)	7	(1)	0	(0)	0	91.66%	—
	富岡中央	3	84.15%	37	(3)	36	(3)	0	(0)	1	(0)	35	(3)	-2	(0)	5	88.86%	72.22%
	碓氷安中	2	78.57%	7	(0)	7	(0)	0	(0)	0	(0)	7	(0)	0	(0)	0	78.57%	66.67%
	藤岡南	2	83.87%	18	(0)	18	(0)	0	(0)	1	(0)	17	(0)	-1	(0)	3	93.55%	70.59%
	富岡かぶら	3	55.91%	29	(3)	31	(3)	0	(0)	2	(0)	29	(3)	0	(0)	14	72.04%	48.39%
	合計		75.99%	238	(16)	243	(15)	0	(0)	7	(0)	236	(15)	-2	- (1)		82.73%	64.77%
	ぐんま伊勢崎	3	91.0%	0	(0)	35	(2)	0	(0)	1	(0)	34	(2)	6	(0)	0	91.0%	58.33%

新会員紹介



氏　名　**石川　潤**
クラブ　前橋西
入会日　2026年7月3日
職業分類　出版業・インターネットメディア事業
勤務先　㈱サイバーメディア
役　職　代表取締役
推薦者　金井　修



氏　名　**内山 光明**
クラブ　前橋西
入会日　2026年7月3日
職業分類　美術品買取業
勤務先　㈱ギャラリー杜
役　職　代表取締役
推薦者　中島 資浩



氏　名　**今井 徹也**
クラブ　前橋東
入会日　2026年7月2日
職業分類　サービス業
勤務先　太陽ビルサービス㈱
役　職　代表取締役社長
推薦者　木村 清高



氏　名　**馬場 大祐**
クラブ　桐生
入会日　2026年7月13日
職業分類　弁護士
勤務先　弁護士法人わたらせ法律事務所
役　職　代表社員
推薦者　田中 一枝



氏　名　**小池 聖文**
クラブ　桐生赤城
入会日　2026年7月7日
職業分類　幼保連携型認定こども園
勤務先　認定こども園おおぞら幼保園
役　職　理事長・園長
推薦者　清水　哲



氏　名　**正田 智子**
クラブ　桐生赤城
入会日　2026年7月7日
職業分類　葬祭業
勤務先　あすかセレモ㈱
役　職　代表取締役
推薦者　星野 榮助、岩田 真哉



氏　名　**泉　宏彰**
クラブ　伊勢崎中央
入会日　2026年6月18日
職業分類　日本料理
勤務先　㈱泉屋本店
役　職　代表取締役
推薦者　小林 正弘、上柿 敬一



氏　名　**藤巻 伸一**
クラブ　伊勢崎中央
入会日　2026年6月18日
職業分類　保険業
勤務先　㈱オネット
役　職　代表取締役
推薦者　高沢 克治、金井 利明



氏　名　**井田 繁美**
クラブ　高崎
入会日　2026年7月2日
職業分類　葬祭業
勤務先　㈱メモリードグループ
役　職　取締役　常務執行役員
推薦者　関口 俊介、金井 裕



氏　名　**生田 陽一**
クラブ　高崎北
入会日　2026年6月3日
職業分類　火災保険
勤務先　あいおいニッセイ同和損害保険㈱
役　職　理事　群馬支店 支店長
推薦者　滝澤 政吉



氏　名　**渡邊 秀信**
クラブ　太田
入会日　2026年7月2日
職業分類　結婚式場
勤務先　㈱メモリードグループ
役　職　エテルナ高崎総支配人
推薦者　石川 重政



氏　名　**神山　香**
クラブ　太田中央
入会日　2026年7月3日
職業分類　飲食業
勤務先　スナック蘭
役　職　オーナー
推薦者　吉岡　努



氏　名　**八長 孝之**
クラブ　太田中央
入会日　2026年7月3日
職業分類　介護事業
勤務先　㈱グッドケア
役　職　代表取締役
推薦者　家泉 栄一



氏　名　**反野　裕**
クラブ　太田中央
入会日　2026年7月3日
職業分類　信用金庫
勤務先　アイオー信用金庫
役　職　太田本部兼太田営業部部長
推薦者　松本　徹



氏　名　**久永 信二**
クラブ　館林
入会日　2026年7月3日
職業分類　信用金庫
勤務先　館林信用金庫
役　職　常務理事
推薦者　田部井 孝一・石川 長司



氏　名　**新井 弘賢**
クラブ　大泉
入会日　2026年7月8日
職業分類　葬祭業
勤務先　㈲さかいわ造花店
役　職　統括本部長
推薦者　飯田　知義



氏　名　**浦野 雅士**
クラブ　渋川
入会日　2026年6月4日
職業分類　保険業
勤務先　㈲アーク
役　職　代表取締役
推薦者　板倉正和



氏　名　**亀井 紀彦**
クラブ　渋川
入会日　2026年6月4日
職業分類　化学薬品製造業
勤務先　㈱カーリット
役　職　工場長
推薦者　町田久



氏　名　**高尾 由希子**
クラブ　渋川
入会日　2026年6月4日
職業分類　旅館
勤務先　㈲秀水園
役　職　取締役社長
推薦者　横手 誠二



氏　名　**須田 裕和**
クラブ　渋川
入会日　2026年6月4日
職業分類　機械設備業
勤務先　今井鉄工㈱
役　職　代表取締役
推薦者　浦野忠夫



氏　名　**田村 正則**
クラブ　渋川
入会日　2026年6月4日
職業分類　塗装業
勤務先　㈱榛名美装
役　職　取締役
推薦者　秋山哲也



氏　名　**堀越 健介**
クラブ　富岡
入会日　2026年7月8日
職業分類　食品・乾物販売
勤務先　㈲恵比寿屋
役　職　代表取締役
推薦者　小林 徹・松本 保



氏　名　**松井　寛**
クラブ　富岡中央
入会日　2026年7月2日
職業分類　塗装工事
勤務先　松井ペインティング
役　職　代表
推薦者　清水 正樹



氏　名　**岩井 俊介**
クラブ　富岡かぶら
入会日　2026年7月7日
職業分類　建設業
勤務先　岩井建設㈱
役　職　営業部長
推薦者　矢野勅仁



氏　名　**藤本　静**
クラブ　富岡かぶら
入会日　2026年7月7日
職業分類　教育
勤務先　一ノ宮ピッコロこども園
役　職　園長
推薦者　矢野勅仁

訃報



館林ロータリークラブ

関口良幸（享年71歳）

入会日　2022年6月10日　入会
逝去日　2026年6月23日
株式会社幸立技建　取締役会長

財団準フェロー
準米山功労者

関口良幸 様

関口良幸さんとは、仕事を通じて親しくなり、2022年に当クラブに誘い67歳で入会しわずか4年の在籍でした。短いロータリー歴でしたが、26～27年度は初めての（プログラム・健康増進委員長）を担当することになり、緊張の中にも喜びと、楽しみが有ったようです。

最近は、余り好きではなく上手くはないゴルフに、積極的に参加されていたのはメンバーと少しでも早く親しく慣れるようにとの事のようでした。

関口さんは誰に対しても分け隔てなく優しく接し、その温厚な人柄で多くの人に親しまれ、信頼されていました。

突然のお別れは誠に残念でなりませんが、関口さんとのご縁に心から感謝しています。71歳とまだ若く、無念でなりませんが、心よりご冥福をお祈り申し上げます。安らかにお眠りください。

館林ロータリークラブ　パスト会長　小池　敏郎

新会員入会実績報告（6 月末日現在）

クラブ名	年度初	新会員　入会目標	新会員　入会実績	達成率	目標残
43	**2001**	**158**	**177**	**112%**	**-19**

	クラブ名	年度初	入会目標	入会実績	目標残	達成率
第1分区	前橋	117	8	20	-12	250.0%
	前橋西	56	2	1	1	50.0%
	前橋東	50	5	2	3	40.0%
	前橋北	79	4	3	1	75.0%
	前橋南	56	7	0	7	0.0%
	前橋中央	23	2	2	0	100.0%
	合計	**381**	**28**	**28**	**0**	**100.0%**
第2分区A	桐生	71	5	9	-4	180.0%
	桐生南	37	2	2	0	100.0%
	桐生西	49	6	5	1	83.3%
	桐生赤城	39	2	3	-1	150.0%
	合計	**196**	**15**	**19**	**-4**	**126.7%**
第2分区B	伊勢崎	79	7	5	2	71.4%
	群馬境	23	3	3	0	100.0%
	伊勢崎中央	88	5	19	-14	380.0%
	伊勢崎南	25	3	1	2	33.3%
	伊勢崎東	34	6	8	-2	133.3%
	合計	**249**	**24**	**36**	**-12**	**150.0%**
第3分区	高崎	138	10	17	-7	170.0%
	高崎南	66	3	6	-3	200.0%
	高崎北	77	3	7	-4	233.3%
	高崎東	26	5	4	1	80.0%
	高崎シンフォニー	45	3	2	1	66.7%
	高崎セントラル	33	2	2	0	100.0%
	合計	**385**	**26**	**38**	**-12**	**146.2%**

	クラブ名	年度初	入会目標	入会実績	目標残	達成率
第4分区A	太田	70	5	6	-1	120.0%
	太田西	11	2	0	2	0.0%
	太田南	47	2	4	-2	200.0%
	新田	21	3	2	1	66.7%
	太田中央	46	3	5	-2	166.7%
	合計	**195**	**15**	**17**	**-2**	**113.3%**
第4分区B	館林	55	5	2	3	40.0%
	大泉	25	4	1	3	25.0%
	館林東	6	8	3	5	37.5%
	館林ミレニアム	27	3	1	2	33.3%
	合計	**113**	**20**	**7**	**13**	**35.0%**
第5分区	渋川	58	3	10	-7	333.3%
	沼田	73	2	3	-1	150.0%
	中之条	16	1	1	0	100.0%
	沼田中央	49	6	2	4	33.3%
	渋川みどり	48	2	1	1	50.0%
	合計	**244**	**14**	**17**	**-3**	**121.4%**
第6分区	富岡	41	3	3	0	100.0%
	藤岡	43	2	2	0	100.0%
	安中	56	2	5	-3	250.0%
	藤岡北	7	1	0	1	0.0%
	富岡中央	37	2	2	0	100.0%
	碓氷安中	7	2	1	1	50.0%
	藤岡南	18	2	0	2	0.0%
	富岡かぶら	29	2	2	0	100.0%
	合計	**238**	**16**	**15**	**1**	**100.0%**

＊上記の数値は新会員入会者のみの目標および実績を表記しております。退会者数はカウントしておりません。
よって各クラブの現在の会員数を示すものではありません。

ガバナーより一言
― 二年目を迎えて ―

人生の柱となるロータリーへ
― ロータリーを開く ―

■はじめに

昨年度、国際ロータリー第 2840 地区では、2003 年以来となる新しいロータリークラブが誕生しました。この出来事は、一つのクラブが増えたということ以上に、私たちに大きな問いを投げかけています。

「私たちは、どのようなロータリーを、次の世代へ手渡していくのか。」

一年目のガバナーとして 43 クラブを訪問し、多くのロータリアンと語り合い、国内外の研修や国際大会を通して、多様なロータリーに触れてきました。その一年を通して、私が最も深く学んだことがあります。

ロータリーの理念は一つであっても、その実践の姿はクラブの数だけあるということです。歴史も、地域も、会員も異なれば、育まれてきた文化も異なります。同じクラブは一つとしてありません。

それぞれに魅力があり、歩みがあり、描く未来があります。

私は一年間、クラブをただ訪問しただけではありません。一人ひとりのロータリアンから学ばせていただいたのです。その多様性こそが、ロータリーの豊かさであり、未来を支える力であると確信しています。

一方で、長い歴史の中で培われた経験や価値観が、「こうあるべき」という発想となり、新しい可能性を狭めてしまう場面にも出会いました。伝統は大切です。しかし、伝統とは過去の形を守ることではありません。その本質を未来へ受け継ぐために、時代の中で磨き続けることです。

その思いを、一つの言葉に託しました。

「ロータリーを開く」

それは、ロータリーの本質を変えることではありません。

人に開き、学びに開き、地域に開き、未来に開くこと。それが、私の二年目の最も大切にしたいキーワードです。

■ロータリーには、一つの正解はない

ロータリーには、一つの正解はありません。あるのは、それぞれのクラブが歩みの中で築いてきた、それぞれの最適解です。

歴史あるクラブには、年月が育んだ誇りがあります。新しいクラブには、既成概念にとらわれない発想があります。少人数だからこその温かさがあり、多様な会員が集うからこその活力があります。

どちらが優れているということではありません。それぞれが地域と向き合い、独自の文化を育み、

会員が誇りを持って活動しています。
だから私は、一つの価値観を唯一の正解とは考えません。
一つの価値観を唯一の正解としてしまえば、一人ひとりが考え、対話を重ね、それぞれのクラブにふさわしい答えを見いだす力が失われてしまうからです。
クラブの未来は、地区が決めるものではありません。ガバナーが示すものでもありません。クラブ自身が創るものです。その主役は、会員一人ひとりです。

公式訪問では、二つの問いを投げかけてきました。
「このクラブは、どのような未来を目指しますか。」
「十年後も地域から必要とされるクラブであるために、何を大切にしますか。」

その答えは、地区の中にはありません。それぞれのクラブの中にあり、会員一人ひとりの思いの中にあります。人は、信頼されることで力を発揮します。期待されることで挑戦し、役割を担うことで成長します。

だからこそ、ガバナーの役割は、答えを示すことではありません。クラブの可能性に光を当て、新たな気づきを促し、ともに未来を考えることです。

■人を信じるという理念
二年目のキーワードを「ロータリーを開く」とした理由は、ここにあります。私が開きたいのは、制度や組織の仕組みだけではありません。
人の可能性です。

ロータリーは、人と人との出会いによって育まれる組織です。友情は人を育てます。奉仕は人を磨きます。対話は新たな気づきを生みます。経験は、次の世代へ受け継ぐべき尊い財産です。
しかし、その経験が固定観念となれば、新しい発想や挑戦の芽を摘んでしまいます。
私たちが目指すのは、同じ考え方を持つことではありません。互いの違いを認め、違いから学び合うことです。ロータリーの変化は、一人ひとりの成長から始まります。

私は、その力を信じています。一人ひとりを尊重し、その力を引き出していく。それが、「ロータリーを開く」という理念の出発点です。

■ともに未来を開く
「ロータリーを開く」とは、一人ひとりの可能性を開き、クラブの未来を広げることです。そのために、私は四つの「開く」を大切にしたいと考えています。

◇ 人に開く
誰もが温かく迎えられ、自分らしく力を発揮できるクラブへ。
◇ 学びに開く
多様な経験や価値観を受け入れ、互いに学び、成長し続けるクラブへ。
◇ 地域に開く
地域の声に耳を傾け、会員に愛され、地域に必要とされるクラブへ。
◇ 未来に開く
次の世代へ希望をつなぎ、新たな挑戦を続けるクラブへ。

どれも、決して特別なことではありません。
新しい仲間を温かく迎えること。仲間の挑戦を応援すること。地域の課題に真摯に向き合うこと。その一つひとつの積み重ねが、クラブを育て、地域に新しい力を生み出し、未来を切り拓いていきます。

未来は、一人で開くものではありません。
仲間とともに考え、ともに行動し、ともに歩む。Together! の精神が、一人ひとりの可能性を開き、クラブを育て、地域の未来を開いていく。
私は、その歩みを第 2840 地区の皆様とともに進めていきたいと考えています。

■信頼がロータリーを育てる

一年間の公式訪問では、多くの温かい言葉をいただきました。その中で、今も心に残っている言葉があります。
「ガバナー、今年のクリスマスパーティーにも、ぜひ来てください。みんな楽しみにしています。」
その一言が、私には何よりもうれしく感じられました。それは、ガバナーという役職に向けられた言葉ではありません。ともに語り、ともに笑い、同じ時間を過ごした、一人のロータリアンに向けられた言葉だったからです。

その時、あらためて気づきました。ロータリーを支えているのは、制度でも役職でもありません。人と人とのつながりであり、そこに育まれる信頼です。

人は、人との出会いによって成長します。クラブは、人と人との信頼によって育まれます。地域との信頼が、新たな奉仕を生み出します。その積み重ねがクラブの文化となり、次の世代へと受け継がれていきます。

未来をつくるのは、地区でもガバナーでもありません。会員一人ひとりです。だからこそ私は、人を信じ、クラブを信じ、その可能性を信じ続けます。
信じることから、未来は開かれる。私は、そのことを一年間の公式訪問を通して、皆様から教えていただきました。

■人生の柱となるロータリーへ

ロータリーは、人生のすべてではありません。私たちには仕事があり、家庭があり、地域での暮らしがあります。その中で、人との出会いが人生を豊かにし、友情が心の支えとなり、奉仕が生きる喜びへとつながっていく。ロータリーには、そのような力があります。

会員一人ひとりのロータリーライフが豊かになれば、クラブは輝きます。クラブが輝けば、地域に新しい力が生まれます。
会員に愛されるクラブ。地域に必要とされるクラブ。その歩みを積み重ねる中で、ロータリーは、誰かに強いられるものではなく、人生を支える大切な存在になっていきます。

人生には、迷う時があります。立ち止まる時もあります。そんな時、帰ることのできるクラブがある。信頼できる仲間がいる。そして、自分にも誰かのためにできることがある。その確かな実感が、ロータリーを人生の柱へと育てていきます。

私は、一年間、多くのロータリアンから学ばせていただきました。だから二年目も、人を信じ、クラブを信じ、その可能性を信じ続けます。

人が育てば、クラブが変わる。

クラブが変われば、地域が変わる。

地域が変われば、未来が変わる。

その未来は、一人では開けません。仲間とともに考え、ともに行動し、ともに歩む。

Together!

人生の柱となるロータリーへ。

ともに、ロータリーを開いてまいりましょう。

表紙説明

タイトル：小さな花
作者：CANA.



CANA. さんは以前から、身近に咲く小さな花や、周囲の小さな生き物たちをモチーフに、白い紙の真ん中にやさしいタッチで丁寧に描いてきました。自然に対するまなざしのやわらかさが、画面に静かににじむような作品ばかりでした。
しばらく姿を見かけないと思っていたところ、体調を崩され、入院していたとのこと。けれど、筆づかいのやさしさや、命へのまなざしのあたたかさは変わっていません。
作品からは、身近なものを見つめるまなざしの深まりや、表現の広がりが感じられました。ご自身で身近にある小さな花を撮影しそれを大きく描いています。

高崎市本町にある NPO 法人工房あかねが運営する障害福祉事業所「アトリエ ART・ON」では、利用者が自由に自己表現を楽しみながら創作活動に取り組んでいます。絵画や工作、刺繍など、スタッフと共に多彩な制作を行い、その成果は展示会への出展やアートグッズとしての展開など、さまざまな形で発信されています。

ガバナー事務所よりお願い

■ガバナー月信に関して

・原稿の締め切りは、毎月 f 日です。ワードまたはエクセル書式で作成の上、メール添付し竹中隆ガバナー事務所（takenaka@rid2840.jp ）まで送信してください。なお、写真等の画像がある場合は、デジタルデータでお送りください。

・新会員情報並びに訃報の締切りは、毎月 15 日です。（15 日以降のご連絡分につきましては、次月号の掲載となります。）新会員につきましては氏名、入会日、職業分類、勤務先、役職、推薦者氏名を記入の上、写真を添えて、ガバナー事務所ホームページの専用欄かメールにてお送りください。
なお、訃報につきましてはクラブ会長様に 250 字以内で追悼文を作成いただき、ご連絡をお願いいたします。

■ガバナー事務所に関して

・ガバナー事務所の開所時間は従前どおり午前 10 時から午後 5 時となっておりますのでよろしくお願いいたします。尚、原則として正午から午後 1 時までは昼休みとなっております。

・ガバナー事務所は下記の期間、夏期休暇を頂きますのでよろしくお願い致します。

2026年8月10日（月）～2026年8月14日（金）

■月信への寄稿のお願い

・毎月 1 日に発刊しているガバナー月信ですが、是非とも第 2840 地区の各クラブで行われた奉仕事業やクラブの自慢などを、月信に寄稿してみませんか？
原稿締め切りは毎月 15 日になります。原稿を 15 日以前にガバナー事務所宛にメールしていただければ翌月号に掲載させていただきます

Rotary

竹中 隆 ガバナー事務所

〒 371-0855 群馬県前橋市問屋町 2-2　前橋問屋センター会館 1F
TEL: 027-212-2840　FAX: 027-212-2841